

PERSONALMANAGEMENT: PROFESSIONALISIERUNG DER PERSONALARBEIT

<i>Primäre personalwirtschaftliche Verantwortung der Führungskräfte</i>	<i>Gemeinsame Verantwortung von Führungskräften und Personalbereich</i>	<i>Aufgabenstellung des Personalbereichs</i>
1. Mitarbeiterereinsatz 2. Information/Kommunikation 3. Aufgabenstellung und Zielvereinbarung 4. Mitarbeitergespräch 5. Mitarbeiterführung	1. Bedarfsplanung 2. Mitarbeiterauswahl 3. Mitarbeiterentwicklung	1. Steuerungs-, Controllingfunktion und Strategieentwicklung 2. Mitgestaltung des Führungsprozesses 3. Servicefunktion 4. Transferfunktion 5. Arbeitgeberleistung/Recht 6. Entwicklung von Systemen der Mitarbeiterführung

Quelle: Oechsler 2000, S. 6